

Amazon.de GmbH • Marcel-Breuer-Str. 12 • 80807 München

Herrn
Fabio De Masi



München, den 18. Juni 2015

Ihre Post an Amazon

Sehr geehrter Herr De Masi,

vielen Dank für Ihre Postkarte. Gerne nehme ich die Gelegenheit wahr, Ihnen mit diesem Schreiben die Arbeitsbedingungen in den Amazon Logistikzentren etwas näher vorzustellen.

Bei Amazon kümmern wir uns fortlaufend darum, gute Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter in den Logistikzentren sicherzustellen. Das beginnt mit den Löhnen, die sich am oberen Ende dessen orientieren, was für vergleichbare Tätigkeiten bezahlt wird. Ein Mitarbeiter verdient bei Amazon im zweiten Jahr umgerechnet mindestens 10,69 Euro brutto pro Stunde; im ersten Jahr mindestens 9,75 Euro brutto. Hinzu kommen Nebenleistungen wie Boni, Jahressonderzahlung, Mitarbeiteraktien, Lebens- und Berufsunfähigkeitsversicherung, Beiträge zur betrieblichen Altersversorgung und Mitarbeiterrabatte. Inklusive Nebenleistungen kommt ein Mitarbeiter nach 24 Monaten auf durchschnittlich 2.265 Euro brutto monatlich. Dabei verrichten unsere Mitarbeiter typische Logistikarbeit: Sie lagern Ware in Regale ein und aus, verpacken und versenden sie.

2014 haben wir in Deutschland insgesamt 1.200 unbefristete Stellen geschaffen. Seit Markteintritt in Deutschland vor 16 Jahren sind damit 12.500 Mitarbeiter in unterschiedlichsten Geschäftsbereichen fest angestellt, davon über 10.000 in den deutschen Versandzentren. Allein im Dezember 2014 wurden dort 200 neue unbefristete Stellen geschaffen.

Die überwältigende Mehrheit unserer Mitarbeiter sieht in Amazon einen fairen und verantwortungsvollen Arbeitgeber. Wir sind stolz auf unsere Kultur des gegenseitigen Respekts und der offenen Diskussion auf Augenhöhe: Wir fördern den Dialog zwischen Arbeitgeber und Mitarbeitern – wenn es mal ein Problem gibt, arbeiten wir gemeinsam an der Lösung. In all unseren neun Logistikzentren in Deutschland arbeiten wir zudem eng mit den gewählten Betriebsräten zusammen.

Wir bieten unseren Mitarbeitern auch die Möglichkeit, sich weiter zu entwickeln. Mit „Career Choice“ haben wir 2014 ein Förderprogramm zur beruflichen Weiterbildung eingeführt. Amazon übernimmt dabei 95 Prozent der Kosten bis zu einer Obergrenze von insgesamt 8.000 Euro pro Mitarbeiter, die sich bis zu vier Jahre lang berufsbegleitend aus- und fortbilden können, in einem Beruf ihrer Wahl.

ROBOTER ARBEITEN

Bei Amazon geben wir vielen Menschen eine zweite berufliche Chance. Für die Integration von 50-Plus-Beschäftigten, schwerbehinderten oder gehörlosen Mitarbeitern wurden wir deshalb schon mehrfach ausgezeichnet.

Mehr Informationen finden Sie in unserer beigefügten Infobroschüre oder auf unserem Logistikblog. Unter <http://www.amazon-logistikblog.de/videos/> schildern einige unserer Mitarbeiter selbst ihre Arbeit. Im Rahmen unserer Besucherführungen bieten wir einen Einblick in die spannende Welt der Amazon Logistik. Sehen Sie selbst, was wir für Sie in Bewegung setzen, nachdem Sie bei Amazon „Jetzt kaufen“ angeklickt haben. Auf www.amazon.de/amazon-besuchen können Sie sich für Besichtigungstouren anmelden.

Mit freundlichen Grüßen



Ralf Kleber
Geschäftsführer
Amazon.de GmbH